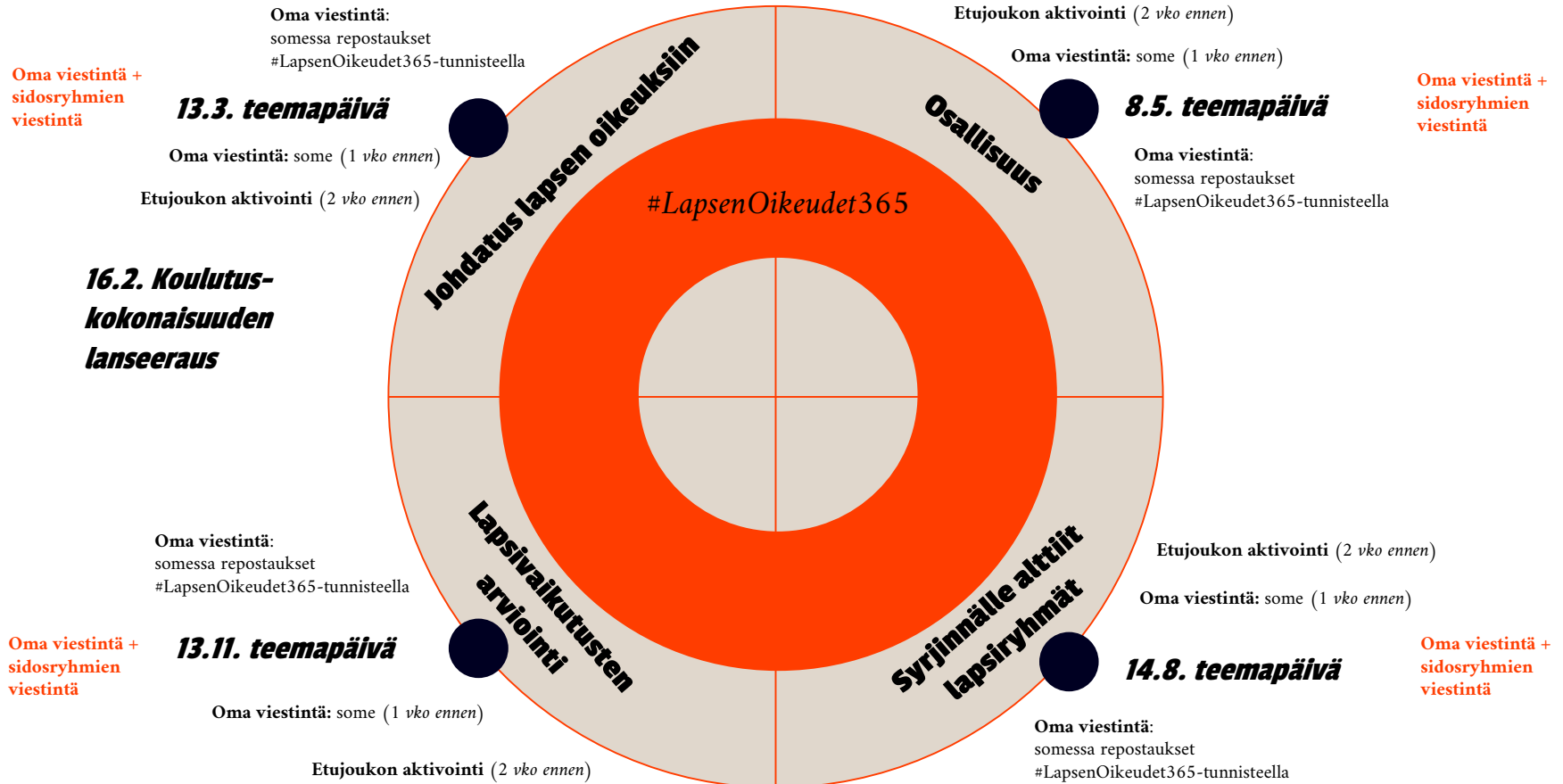


Viestinnän sykli 2023 - Versio 1: Teemat





Vuosikello toimii myös ensimmäisen vuoden jälkeen.
Sidosryhmät voivat vaihtoehtoisesti:

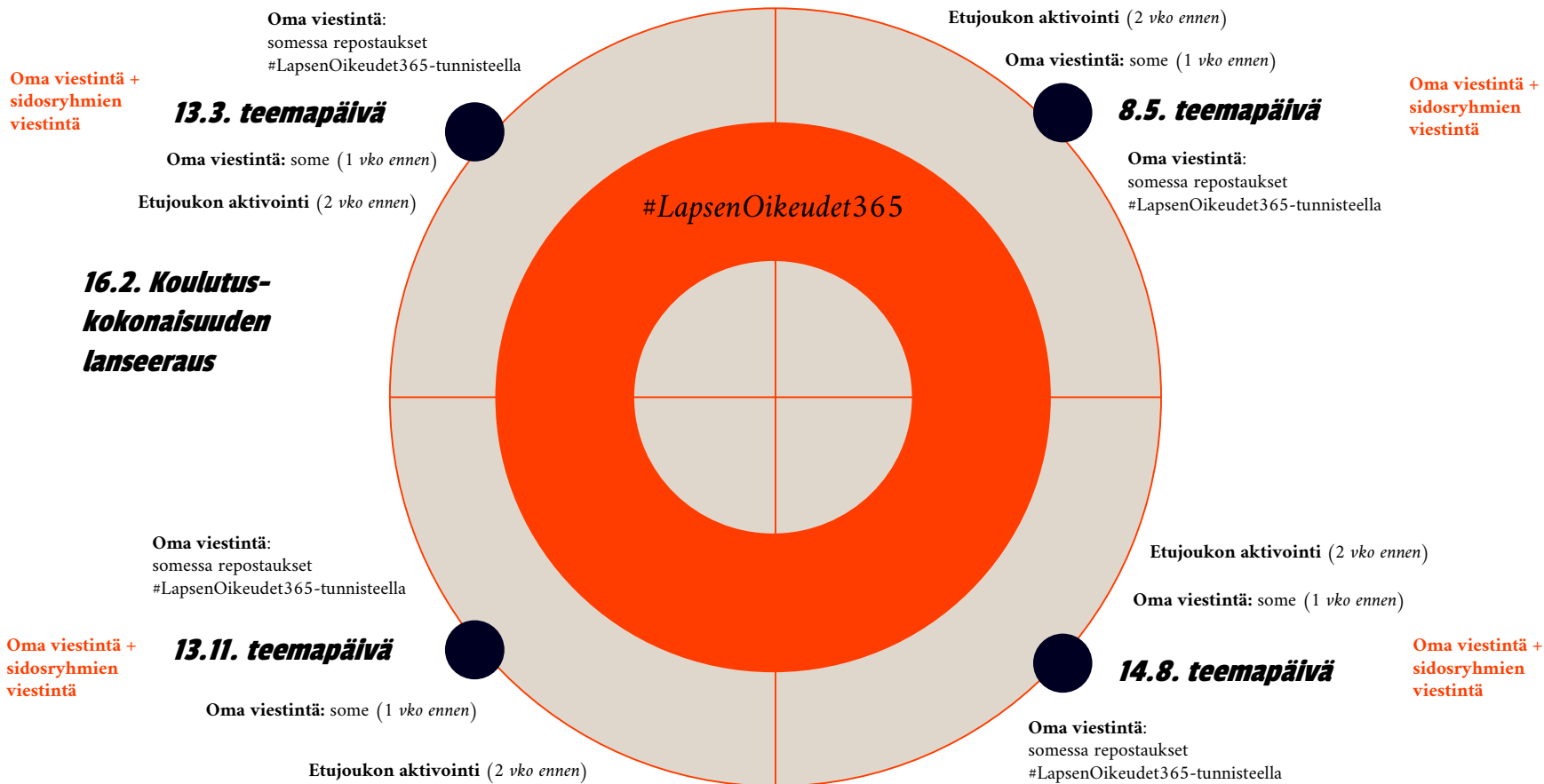
1. Jatkaa samoilla teemoilla kuin vuonna 2023
2. Poimia uudet teemat koulutuskokonaisuuden teemoista
3. Valita itse teemat, joita on tärkeä yhdessä käsitellä



Mallia on mahdollista toteuttaa myös versiolla 2, jolloin organisaatio käyttää enemmän aikaa koulutuskokonaisuuden johdannon läpikäymiseen ja orientoitumiseen.

Tällöin kussakin kvartaalissa vietetään #LapsenOikeudet365 -päivää samaan aikaan kuin muutkin, mutta keskitytään vain johdannon aiheisiin.

Viestinnän sykli 2023 - Versio 2: Johdatus lapsen oikeuksiin



Q1 Teema: Johdatus lapsen oikeuksiin

1. Sisäisesti: Käydään läpi omassa tiimissä, mikä on kunkin tietotaso lapsen oikeuksiin ja miten voisitte yhteisellä toiminnalla lisätä oppimista ja sitä kautta lapsen oikeuksien toteutumista.
2. **Katsotaan koulutusvideo!**
3. Puretaan ajatukset: Mikä oli uutta, mikä vanhaa, mihin on eniten kosketuspintaa omassa ammattiroolissa?
4. Tiimin jäsenet tuottavat yhteisen artikkelin organisaation blogiin aiheesta tunnisteella #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon!

Q3 Teema: Syrjinnälle alttiit lapsiryhmät

1. Sisäisesti: Kootaan mindmap omassa tiimissä, syrjinnälle alttiista lapsiryhmistä. Vaihdetaan kokemuksia syrjinnästä oman ammattilaisuuden näkökulmasta.
2. **Katsotaan koulutusvideo!**
3. Puretaan ajatukset: Mikä oli uutta, mikä vanhaa, mihin on eniten kosketuspintaa omassa ammattiroolissa?
4. Jokainen ammattilainen jakaa valitsemassaan somekanavassa ajatuksen syrjinnästä tunnisteella #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon!

Q2 Teema: Lasten osallisuus



1. Sisäisesti: Jaetaan viimeaikainen oma kokemus, kuinka lasta on konkreettisesti osallistettu ammatillisessa tilanteessa.
2. **Katsotaan koulutusvideo!**
3. Puretaan ajatukset: Kootaan päällimmäiset ajatukset videon jälkeen huoneentauluksi/motoiksi, joihin voitte sitoutua yhdessä.
4. Tehdään huoneentaulusta blogi ja sisältö oman organisaation kanavaan ja jaetaan sisältöä tunnisteella #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon!

Q4 Teema: Lapsivaikutusten arviointi

1. Sisäisesti: Arvioidaan, kuinka omassa taustaorganisaatiossa huomioidaan lapsivaikutukset ja kuinka ne vaikuttavat päätöksentekoon tällä hetkellä.
2. **Katsotaan koulutusvideo!**
3. Puretaan ajatukset: Arvioidaan oman taustaorganisaation ymmärrystä lapsivaikutusten arvioinnista ja sen toteuttamisesta.
4. Jokainen ammattilainen vinkkaa yhdelle kollegalle somessa tai vaikka sähköpostilla lapsivaikutusten arvioinnista kertovasta sisällöstä ja kirjoittaa oman saatteensa. #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon!



Versio 2: Johdatus lapsen oikeuksiin (koko vuosi aiheen äärellä)

1. Sisäisesti: Käydään läpi omassa tiimissä, mikä on kunkin tietotaso lapsen oikeuksiin ja miten voisitte yhteisellä toiminnalla lisätä oppimista ja sitä kautta lapsen oikeuksien toteutumista.

Mahdollisia kysymyksiä keskustelun tueksi (valitkaa työyhteisölle sopivat)

Mitä tiedät lapsen oikeuksista?

Miten tietotasosi on muuttunut ja kasvanut? Mikä on lisännyt osaamistasi eniten?

Miten voisitte työyhteisönä lisätä tietoa ja oppimista lapsen oikeuksista?

Miten lapsen oikeudet eroavat aikuisten oikeuksista?

Miten lapsen oikeudet vaikuttavat työhösi?

Miten olet edistänyt lapsen oikeuksia työssäsi?

Miten lapsen oikeudet toteutuvat organisaatiossanne?

Mitä niiden toteutuminen vaatisi?

2. Katsotaan koulutusvideo! Valitkaa osuus kokonaisuudesta: Johdatus lapsen oikeuksiin – Turvaa lapsen oikeuksien toteutuminen

3. Puretaan ajatukset videosta: Mikä oli uutta, mikä vanhaa, mihin on eniten kosketuspintaa omassa ammattiroolissa?

4. Viestikää ulospäin. Vaihtoehtoiset tavat viestiä:

- A) Tiimin jäsenet tuottavat yhteisen artikkelin organisaation blogiin aiheesta tunnisteella #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon (tai Lapsistrategian sivulle)!
- B) Jokainen ammattilainen jakaa valitsemassaan somekanavassa ajatuksen päivän teemoista tunnisteella #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon (tai Lapsistrategian sivulle)!
- C) Jokainen ammattilainen vinkkaa yhdelle kollegalle somessa tai vaikka sähköpostilla koulutuksesta ja kirjoittaa oman saateensa. #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon (tai Lapsistrategian sivulle)!
- D) Tehdään huoneentaulusta blogi ja sisältö oman organisaation kanavaan ja jaetaan sisältöä tunnisteella #LapsenOikeudet365. Linkataan eOppivan videoon (tai Lapsistrategian sivulle)!